

Generalforsamlingen tirsdag den 7. marts 2017 på Grænseegnens Friskole

Stemmeret til generalforsamlingen har forældre (som alle har betalt medlemskab af forældrekrædsen sammen med elevbetaling), samt øvrige interesserede, der er medlem af skolekrædsen. Betaling til skolekrædsen (uændret 200,- pr. år pr. husstand) kan ske på aftenen.

Gæster gratis adgang!

Velkomst ved formand Christian Duus.

1. valg af dirigent

a. Per Østergaard Nielsen foreslås og modtager gerne posten.

Generalforsamlingen er varslet korrekt. Forældrekrædsen har modtaget invitation pr. mail d. 20.1.2017 og skolekrædsen har modtaget invitation pr. mail d. 20.1.2017

b. Stemmetæller: Jørgen Nielsen og Mette Wrang

2. Bestyrelsens beretning fremlagt af Christian og Anne

Tilsynsførende Betina Brandt fortæller om tilsynsrapporten:

Jeg har været på skolen tre gange, hvoraf et besøg var uanmeldt. Under de tre besøg har jeg været i alle klasser, og observeret forskellige undervisningstimer i dansk, matematik og engelsk. Ud fra observation af timerne og igennem samtaler med elever, lærere og skoleleder er det min vurdering, at elevernes standpunkt i dansk, matematik og engelsk til fulde står på højde med, hvad man almindeligvis kan forvente i den danske folkeskole.

Fællesmål bliver brugt tydelig som pejlemærke for planlægning og gennemførelse af undervisningen.

Undervisningen på skolen er varieret og tilpasset elevernes niveau. Lærerne er engagerede, og undervisningen veltilrettelagt. Info fra hjemmesiden vidner om stor aktivitet ud af huset og besøg på skolen.

På vægge i klasserne inspireres elever til de forskellige fag. På gangene hænger eksempler på elevarbejde, og der er en imponerende opslagstavle, med klip fra pressen. Skolen virker meget åben omkring hvad der foregår og både forældre og udefrakommende kan følge med i skolens virke.

Alt i alt en skole, hvor der altid er spændende initiativer i gang. Hvor der tydeligvis er en tilgang med gensidig respekt, hvor der tages hånd om problemerne.

Det demokratiske samfundssyn, hvor der er plads til forskellighed, og som præges af fællesskab og engagement, er en del af skolens værdigrundlag, og det lever skolen til fulde op til.

Hele rapporten kan læses på vores hjemmeside.

En tilsynsførende bliver valgt for 2 år, og må højst være tilsynsførende på samme skole i 6 år.

Spørgsmål til Betina:

Hvad betyder certificeret tilsynsførende?

- Det betyder at jeg har været igennem en uddannelse, der består af 4 moduler: Grundmodulet, Det faglige og pædagogiske modul, modulet om frihed og folkestyre og modulet om metoder og proces, hvert modul har en varighed af ca. 5-8 timer, og certifikatet skal fornyes hvert 5 år.

Betina er blevet valgt som tilsynsførende for de næste 2 år.

Lejrskolen til Manchester:

Ulvene fortalte om deres tur til Manchester, hvor de havde et stramt program.

De har bl.a. været på Museum of Science and Industry, besøgt forfatteren Elizabeth Gaskell's hus, været på Imperial War Museum, i John Rylands Library og til messe i The Holy Name Church, alt dette fortalte de sikkert og på det fineste engelsk.

Derefter fortalte Sirke lidt om sig selv på fransk, og for at vi andre havde en chance for at forstå hvad hun fortalte, havde hun Lea til at oversætte. Begge går på Tinas franskvalghold om tirsdagen.

Anne:

Sikke en fin indsigt Ulvene lige har givet i, hvad de får ud af en lejrskole. Der arbejdes stadig på at finde en udvekslingsskole, men det er ikke så nemt, så nu arbejder vi på at finde en skole i Holland.

Holddeling

Vi har helt tilbage fra friskolens start haft samlæste klasser, fordi vi mener, at man lærer af hinanden ved at hjælpe hinanden på forskellige niveauer, vi har altid haft differentiering for øje og for at opnå rentable holdstørrelser. I skoleåret 16/17 har vi måtte dele 2. klasse, da vi har en udfordring med store klasser, på 16-18 elever, i forhold til samlæsning af klasser.

Vi er selvfølgelig meget optaget af at evaluere på den nye holddannelse og især videreudvikle den i samarbejde med bestyrelse og forældrerådene i 1.-3. kl.

Vi har haft to evalueringsmøder med forældrerådene i museklasserne, har drøftet mulige og mest optimale løsninger på vores PR møder og haft punktet på bestyrelsesmøder.

I marts mdr. holder personalet og bestyrelsen en workshop, hvor alle skolens forældreråd er inviteret, her skal vi også se på mulige og mest optimale løsninger fremadrettet.

Glæder mig til at høre helt nye input, og diskutere hvad gør vi nu og om et år.

Elevtal

Vi har de seneste år haft stor tilgang i elevtallet, primært i forbindelse med indskrivningen i 0. kl.

For skoleåret 17/18 er der primo februar indskrevet 15 elever.

Vi har i årets løb sagt farvel til elever, og velkommen til andre. Her er det positivt, at vi ligger på et stabilt elevtal, og stadig er i vækst.

Vi vælges bl.a. til pga. vores lille størrelse, vores gode sociale arbejde, engagement, fyrtårne, vores rummelighed og vores høje faglige ambitioner på den enkelte elevs vegne.

Det er helt naturligt at enkelte tager videre, nogen flytter væk fra området. For andres vedkommende vælger man andet skoletilbud, når det kommer dertil at familien forventes at indgå aktivt i et samarbejde omkring deres barns udfordringer. Vi vægter højt og forventer klart et tæt og aktivt samarbejde med forældrene.

For os er det altid vigtigt at sige ordentligt goddag/farvel.

Vi har også i år haft inklusionselever som vi formår at inkludere i den normale undervisning, enkelte får støttetimer eller særlig tilrettelagt undervisning. Vi tager således ansvar for den samfundsmæssige opgaveløsning også på dette område. Vi er ikke og bliver aldrig en eliteskole, som friskolerne ellers ofte beskyldes for. Vi er og skal være en skole der afspejler det omkringliggende samfund.

Personale

I 2016 har vores personalesituation været stabil både i Trækronen og i skolen.

Vi sluttede dog året af med at sige farvel til Mette som søgte udfordringer i sit gamle fag - maskinmester, og Bente som flyttede "hjem" til en dansk skole i Sydslesvig, hvorfra hun stammer.

Vi har fået ansat Sandie, som er sprunget fint ind i klasserne og blandt kollegerne.

Vi er ved at finde ud af, hvad det er for en stilling, vi skal have slået op til sommer.

Det er rigtig flot, at vi alligevel kan læse alle fag selv.

Vi har stor fokus på at fastholde vores dygtige personale. Det gør vi ved bl.a. at give dem mulighed for at komme på kurser, og dertil har vi afsat et stort beløb i budgettet. Lige nu er Ane ved at tage et længerevarende kursus i AKT.

Vi har ingen fuld tilstedeværelsespligt, vi er rummelige og anerkender vores mange forskelligheder. Vi har en god humor, og personalet har en rigtig høj arbejdsmoral. Alle er tæt på beslutningsprocesserne og ideer kan hurtigt afprøves og udvikles

Vi har et tæt samarbejde mellem personalet, og personalet har et tæt samarbejde med elever, forældre og bestyrelsen. Der er et tæt teamwork personalet imellem.

Uden et dygtig og engageret personale havde vi ikke den gode skole med det gode ry vi har!

Christian:

Henviste til den allerede udsendte skriftlige beretning, og kom herefter ind på følgende emner:

Vigtigheden af at foretage et bevidst valg af skole for at sikre at tilbuddet er det som barnet og familien ønsker. Samtidig giver friskolen en høj grad af indflydelse og involvering til forældre og børn; benyt jer af det. Forældrene og de ansatte er en helt afgørende ressource i opbygningen af en helt fantastisk friskole.

Skolens meget sunde økonomi som danner grobund for løbende at kunne foretage investeringer i nye tiltag som Pc'er, iPads, fysiklokale og nu multihallen. Samtidig giver sund økonomi stor sikkerhed i forbindelse med den løbende drift, inkl. evnen til at kunne betale lønninger.

Der er altid fokus på at holde sig godt placeret i lokalområdet, og søger løbende indflydelse på lokalområdets udvikling – og bidrager til løsninger hertil.

Anne fortalte bl.a. om øvelsen med fremtidige samlæsninger af klasser og appellerer til at alle kommer med gode signaler. Der er inviteret til møde om emnet med ansatte, bestyrelse og klasserådsrepræsentanterne, hvorefter der kommer yderligere information om dette.

Christian orienterede om multihallens fremdrift, anlægsbudgettet på de 4,8 mio. kr. og finansieringen heraf, samt den løbende drift der håndteres af 100 kr. pr. måned pr. elev.

Der opstartes et stykke visionsarbejde i løbet af 2017 for at sikre vi får skabt pejlemærker for fremtiden. Bestyrelsen påbegynder dette i 2017.

Slutteligt takkede Christian på bestyrelsens vegne ansatte og forældre for enestående samarbejde.

Spørgsmål til Anne og Christian:

Hvad betyder det når du siger at I kan læse alle fag selv?

- Det betyder at lærerne er uddannet i det fag de underviser i.

Hvor mange kan/skal vi være på skolen?

- Bygningen giver en naturlig begrænsning. Når fitness rykker ovenpå hallen får vi to klasselokaler mere til rådighed. Vi skal ikke op og være eksempelvis 300 elever, men da skolen var folkeskole, har der været op til 149 elever.

David tog os på en kort virtuel "rundvisning" i hallen, hvor vi kommer ind og ser de forskellige rum.

3. Bestyrelsen forelægger regnskab

Maja fremlægger regnskabet, med et overskud på 322.758 kr.
Gælden til kommunen er rente og afdragsfrit på 2.500.000 kr.
Bank beholdning på 2,8 mio. Hvoraf der vil blive taget af til byggeri af hal.

Budget for 2017 er der med 115 elever et overskud på omkring 123.000 kr.

Følgende er afsat til:
Undervisningsudgifter: ca. 8. mio.
Ejendomsudgifter 600.000
Administrationsudgifter 750.000

Spørgsmål til regnskabet:

Hvorfor er resultatet ved ejendomsdrift næsten 100.000 mindre end i 2015. ?

- Det er fordi vi har brugt det mindre i vedligeholdelse af bygninger, da der blev lavet nogle store ting året før.

Er der bogført noget vedr. hallen i 2016 regnskabet?

- Det er kun et par regninger der er med i 2016, alt kommer først med i 2017.

Skolen skal selv finansierer 2,1 mio. i forbindelse med hallen, men når jeg kigger på periodeafgrænsningsposterne på 1,2. mio. er der så penge til det?

- ja, vi har hver mdr. sidste år haft over 2 mio. stående på bankkontoen, og beløbet er stigende for hver mdr.

4. Indkomne forslag

Behandlet første gang på generalforsamlingen i 2016

Køb af matr.nr. 136 b Holbøl 9.445 m² for 587.400 kr. – optagelse af rente og afdragsfrit lån på samme beløb.

Optagelse af lån ca. 1,5 mio. Fastforrentet i Nykredit over 20 år.

Optagelse af lån 600.000 i Frøs over 10 år og kassekredit samme sted på 600.000.

Indfrielse af Sydbank.

Alle forslag er enstemmigt vedtaget.

5. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der er 10-12 bestyrelsesmøder pr. år. I forældrekredsen og skolekredsen vælges man for 2 år, som suppleant vælges man for 1 år. Forældrekreds kan kun vælges af forældre, Skolekreds kan vælges af forældre, og andre der har betalt.

Forældrekreds, på valg er: Christian Duus. (Genvalgt for 2 år)

Forældrekreds ikke på valg Rikke Festersen

Skolekreds, på valg er: Anja Karschulin (genvalgt for 2 år)

Bettina Heesch

Kenneth Hansen, vælger at træde ud 1 år før tid, derfor vælges en ny for 1 år.

Til skolekreds er der forslået: Bettina Clausen, Anja Karschulin, David Hansen og Svenja Kutsch.

- Anja Karschulin og David Hansen bliver valgt for 2 år. Bettina Heesch bliver valgt for 1 år.

Skolekreds ikke på valg Karina Lorenzen

Trine Momme

6. Valg af suppleanter

Forældrekreds, på valg er: David Hansen

Foreslået til forældrekredsen som suppleant: Svenja Kutsch, Katja Jessen og Betina Paulsen.

- Betina Paulsen er valgt for 1 år.

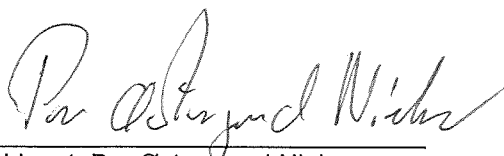
Skolekreds, på valg er: Nicole A. H. Wollsen er udtrådt, og en ny vælges.

Foreslået til skolekreds som suppleant: Svenja Kutsch, Katja Jessen.

- Svenja Kutsch er valgt for 1 år.

7. Eventuelt

Christian takker Per for hjælpen her til aften, og Kenneth Hansen for tro tjeneste i bestyrelsen.



Dirigent: Per Østergaard Nielsen

Tak for et godt møde
Referent Maja Milland